



АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2017

р.п. Сосновка

№ 467

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Сосновского района

В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 N 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», решением Сосновского районного совета народных депутатов Тамбовской области от 31.03.2009 № 143 «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского района», постановлением администрации Сосновского района от 12.09.2016 N403 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского района», решением Сосновского районного совета народных депутатов Тамбовской области от 31.03.2009 № 143 «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского района», постановлениями администрации Сосновского района от 12.09.2016 N403 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского района», от 02.08.2017 N 430 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сосновского района» администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Сосновского района согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня первого официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района С.В.Нагайцеву.

Глава администрации
района

А.А.Дьяконов

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
района от 25.08.2017 № 467

**Положение
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных
учреждений Сосновского района**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Сосновского района (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 N 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», решением Сосновского районного совета народных депутатов Тамбовской области от 31.03.2009 № 143 «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского района», постановлениями администрации Сосновского района от 12.09.2016 N403 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского района», от 02.08.2017 N 430 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сосновского района».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Сосновского района (далее –руководителей учреждений)..

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов;
- перечень повышающих коэффициентов, условия их установления и выплаты;
- перечень видов выплат компенсационного характера, условия их установления;
- перечень выплат стимулирующего характера, условия их установления;
- перечень видов премий, условия их установления;
- перечень выплат социального характера, основные условия их установления.

1.4. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации.

Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с правовыми актами органа местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Оплата труда руководителей учреждений включает в себя должностной оклад, повышающие коэффициенты, персональный повышающий коэффициент, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии.

Руководителям могут производиться выплаты социального характера в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Выплата заработной платы руководителям учреждений производится за счет средств бюджета Тамбовской области, бюджета Сосновского района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата предельными размерами не ограничивается и зависит от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера.

1.7. Основанием для начисления и выплаты заработной платы и социальных выплат руководителю учреждения являются: трудовой договор, распоряжение администрации района о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, материальной помощи, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, премий, табель учета рабочего времени.

1.8. Оплата труда (заработная плата) руководителя, а также выплаты социального характера устанавливаются (начисляются) в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения определённый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере и составляет 10965 рублей.

2.2. Индексация должностных окладов производится в размерах и в сроки, установленные трудовым законодательством.

3. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений и условия их установления

3.1. Руководителям учреждений, которым присвоена учёная степень или почетное звание "заслуженный", "народный", "мастер", "мастер спорта", "отличник", "почетный работник" и другие по профилю учреждения, а так же руководителям, награждённым орденами и медалями за работу по профилю учреждения распоряжением администрации района устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере:

наличие ученой степени (кандидата, доктора наук) - 0,20;

наличие почетного звания:

"заслуженный", "мастер спорта" - 0,20;

"отличник", "почетный работник" - 0,15.

наличие орденов и (или) медалей - 0,20.

В случае если у руководителя имеется несколько оснований для установления повышающего коэффициента, размеры не суммируются, а учитывается основание, имеющее максимальный числовой показатель.

3.2. Для руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливается повышающий коэффициент по типу (виду) организации (условия труда в которых отличаются от нормальных) в процентах к должностным окладам:

за работу в сельской местности, рабочих поселках - до 0,25;

за работу в отдельных образовательных организациях структурных подразделениях) с опасными и иными особыми условиями труда:

в образовательных организациях при исправительных колониях - до 0,5;

в образовательных организациях дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности при наличии групп, созданных образовательным учреждением, по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - до 0,20;

при наличии в образовательной организации специальных (коррекционных) классов, групп для детей дошкольного возраста, созданных в образовательных организациях - до 0,20;

Повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения устанавливается отдельно по каждому основанию, но суммарно не должен превышать 0,8.

Основанием для установления повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей по типу (виду) учреждения является Устав учреждения.

3.3. Руководителям учреждений ежегодно на начало учебного года (01 сентября) устанавливаются персональные повышающие коэффициенты, учитывающие показатели деятельности организации, в размере до 3,0.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждений:

- количество баллов свыше 2699 - 3,0;
- количество баллов от 2474 до 2699 - 2,75;
- количество баллов от 2249 до 2474 - 2,5;
- количество баллов от 2025 до 2248 - 2,25;
- количество баллов от 1799 до 2024 - 2,0;
- количество баллов от 1573 до 1798 - 1,75;
- количество баллов от 1347 до 1572 - 1,5;
- количество баллов от 1121 до 1346 - 1,25;
- количество баллов от 895 до 1120 - 1,0;
- количество баллов от 669 до 894 - 0,75;
- количество баллов от 443 до 668 - 0,50;
- количество баллов от 0 до 442 - 0,25.

Критерии установления персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций определены в приложении N 1 к настоящему Положению.

3.4. Установление повышающих коэффициентов производится в процентном отношении к должностным окладам и не образует новый должностной оклад. Выплата производится в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

3.5. Основанием для начисления и выплаты руководителям повышающих коэффициентов является распоряжение администрации района, изданное в течение трех рабочих дней с момента представления заявления руководителя организации с приложением соответствующих документов (диплома кандидата наук, диплома доктора наук, Указа Президента Российской Федерации, удостоверения, подтверждающего наличие почетного звания, и пр.).

Основанием для начисления и выплаты руководителям персональных повышающих коэффициентов является распоряжение администрации района. Проект распоряжения администрации района вносит курирующий орган администрации в течение трех рабочих дней с момента принятия решения комиссии по оплате труда руководителей, но не позднее 15 сентября текущего года.

Вновь назначенным руководителям образовательных организаций размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности организаций, рассчитанному на начало учебного года (01 сентября) на период с даты назначения на должность по 31 августа.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается сроком на 1 год и в период его действия может быть отменен решением работодателя при нарушении федеральных и областных законодательных и иных нормативных правовых актов, за ухудшение качества предоставляемых услуг, не исполнение или не надлежащее

исполнение своих должностных обязанностей. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3.

4. Выплаты компенсационного характера, условия их установления

4.1. Для руководителей учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководителям учреждений конкретный размер повышающего коэффициента к должностному окладу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается руководителю учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора в письменной форме с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Руководителям учреждений устанавливается педагогическая нагрузка не более 0,5 ставки по совмещаемой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности.

4.1.3. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день руководителю производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.4. Доплата за работу в ночное время производится руководителю организации в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

4.1.5. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентном отношении или в абсолютных размерах распоряжением администрации района.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре руководителя организации.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, условия их установления

5.1. Для руководителей учреждений в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам распоряжением администрации района.

5.2. Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для руководителей учреждений утверждается постановлением администрации района.

Размер ежеквартальной стимулирующей выплаты определяется пропорционально суммарному баллу по всем критериям оценки показателей эффективности работы руководителей учреждений, при этом максимально возможный размер стимулирующей выплаты не должен превышать 100% от должностного оклада.

Данная выплата устанавливается на начало учебного года руководителям по итогам работы за предыдущий год.

5.3. Руководителям образовательных учреждений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы, в случае установления надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам возглавляемой организации и в размере, установленном для работников данных учреждений локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников.

В непрерывный трудовой стаж включаются:

время фактической непрерывной работы в муниципальных образовательных учреждениях района на педагогических и руководящих должностях, стаж государственной гражданской службы, работа в органах местного самоуправления района на должностях муниципальной службы, если при переходе с одной работы на другую перерыв не превысил установленных настоящим Положением сроков.

время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на работе по решению государственной инспекции труда или суда.

Право на получение данной выплаты возникает с даты назначения на должность руководителя образовательного учреждения, но не ранее даты установления ее работникам возглавляемого учреждения.

Непрерывный стаж работы сохраняется при условии их поступления на

работу в течение месяца после увольнения. При этом перерыв в работе в стаж работы не засчитывается. В случае, если у руководителя право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

Выплата надбавки за стаж непрерывной работы руководителю учреждения прекращается с даты ее отмены работникам возглавляемой организации.

6. Выплата премии руководителям учреждений, условия ее установления

6.1. Выплата премий руководителям учреждений по итогам выполнения особо важных и срочных заданий (далее премий) производится в целях усиления материальной заинтересованности, повышения качества выполняемых задач. Максимальный размер единовременной премии не может превышать 200% от должностного оклада.

При премировании учитывается: выполнение заданий (участие в выполнении заданий), которое отличается срочностью, большим объёмом; высокие результаты деятельности по достижению показателей эффективности и результативности деятельности образовательных учреждений; своевременная и чёткая организация деятельности образовательной организации; участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особое значение для системы образования района и (или) для района и региона; достижение (активное участие в достижении) целеполагания в процессе и реализации приоритетных национальных проектов, программ различного уровня; внедрения и использования новых форм и методов работы, способствующих повышению её эффективности. Премирование может осуществляться за месяц(квартал, полугодие) в процентном отношении к должностному окладу либо единовременно за выполнение особо важного и сложного задания в процентном отношении к должностному окладу или суммовом выражении. Выплата премий руководителю учреждения производится в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретного учреждения.

Решение о выплате премии и ее конкретном размере принимает работодатель с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения и оформляется распоряжением администрации района.

6.2. Руководителям организаций может устанавливаться ежеквартальная премия за развитие платных услуг в сфере дополнительного образования детей, направленных на обеспечение права каждого ребенка на развитие, личностное самоопределение и самореализацию, а также расширение возможностей для удовлетворения разнообразных потребностей населения (далее - премия за развитие платных услуг). Премия за развитие платных услуг выплачивается в размере до 3 должностных окладов, но не более 3% от суммы доходов организации, полученных от оказания платных услуг, за соответствующий квартал, при этом размер среднемесячной заработной платы руководителя организации за календарный год с учетом указанной премии не должен превышать установленного постановлением администрации района размера предельного соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников этой организации. Выплата премии за развитие платных услуг осуществляется на основании распоряжения администрации района за счет и в пределах средств, полученных от оказания платных услуг.

Вновь назначенным руководителям премия за развитие платных услуг выплачивается от суммы доходов учреждения, полученных от платных услуг за соответствующий квартал, со дня заключения трудового договора с руководителем образовательного учреждения.

Выплата премии не производится:

- в случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к дисциплинарной или материальной ответственности;
- при наличии у руководителя неснятого дисциплинарного взыскания, на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания;
- в случае совершения руководителем учреждения в отчетном периоде административного правонарушения, связанного с исполнением им своих должностных обязанностей, и привлечения его, в соответствии с действующим законодательством, к административной ответственности.
- в случае неисполнения муниципального задания по итогам работы за предыдущий календарный год.

7. Выплаты социального характера, основные условия их установления

7.1. Руководителям учреждений производятся выплаты социального характера в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Руководителю учреждения по его личному заявлению в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретной организации может быть установлена материальная помощь, предоставленная по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и прочее. Конкретный размер материальной помощи устанавливается распоряжением администрации района.

7.3. Материальная помощь руководителю выплачивается в размере не более двух должностных окладов в год, установленных на день ее выплаты.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления руководителя и распоряжения администрации района.

7.4. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав руководителей учреждений, установленных действующим законодательством Российской Федерации, при расторжении трудовых отношений по инициативе учредителя и при других условиях и выплачиваются в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретной организации.

7.5. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, определяются работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных учреждений
Сосновского района

Перечень
критериев установления руководителям общеобразовательных
организаций персональных повышающих коэффициентов,
учитывающих показатели деятельности общеобразовательных
организаций

N п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Количество баллов на единицу показателя
1	Количество обучающихся в общеобразовательной организации (с учётом филиалов)	за каждого обучающегося	0,2
2	Наличие в общеобразовательной организации нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении организации и используемых для ведения образовательной деятельности	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание, в помещениях которого осуществляется образовательный процесс	10
3	Штатная численность работников в образовательной организации	за каждую замещенную штатную единицу на условиях полного рабочего дня	0,3
4	Количество работников, имеющих квалификационную категорию, всего:	дополнительно за каждого работника - первую квалификационную категорию; - высшую	0,5 1

		квалификационную категорию	
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, хоккейной коробки, игровой площадки	за каждый объект	5
6	Организация работы в общеобразовательной организации специальных (коррекционных) классов, специальных медицинских групп (при наличии соответствующего приказа)	за каждый класс	10
7	Организация работы в учреждении колледж-классов, университетских классов, классов специального профессионального образования	за каждый класс	(но не более 50) 5
8	Организация деятельности экспериментальных площадок и ресурсных центров	за каждую единицу	10
9	Организация работы по сопровождению обучающихся при перевозке детей школьным автобусом	при наличии	15
10	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время.	выполнение плановых показателей 100%	50
11	Организация и проведение олимпиад муниципального и регионального уровней	при наличии	30
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе мастерских (в зависимости	за каждую мастерскую	5

	от их состояния)		
13	Функционирование оборудованного школьного оздоровительного реабилитационного центра	при наличии	15
14	Наличие филиалов, структурных подразделений	за каждую единицу	5
15	Наличие вариативных форм дошкольного образования	за каждую группу	5

Перечень
критериев установления руководителям образовательных учреждений персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности организаций дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Количество баллов на единицу показателя
1	Численность воспитанников в организациях дошкольного образования детей	за каждого воспитанника	0,3
2	Сохранность контингента обучающихся (воспитанников) в течение учебного года	не менее 80% от списочного состава на начало учебного года	50
3	Штатная численность работников в образовательной организации	за каждую замещенную штатную единицу на условиях полного рабочего дня	0,5
4	Количество работников, имеющих квалификационную категорию	за каждого работника имеющего - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную	0,5

		категорию	1
5	Наличие в общеобразовательной организации нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении организации и используемых для ведения образовательной деятельности	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание, в помещениях которого осуществляется образовательный процесс	50
6	Посещаемость образовательного учреждения детьми.	свыше 75 % 75 и ниже	50 25
7	Организация деятельности экспериментальных площадок и ресурсных центров	за каждую единицу	5
8	Наличие филиалов, структурных подразделений	за каждую единицу	10
9	Организация работы в образовательной организации специальных (коррекционных) групп, логопунктов, специальных медицинских групп (при наличии соответствующего приказа)	за каждую группу	10
10	Наличие вариативных форм дошкольного образования	за каждую группу	10
11	Наличие (площадью не менее 0,3 га), благоустроенной территории	при наличии	30

Перечень
критериев установления руководителям образовательных

учреждений персональных повышающих коэффициентов,
учитывающих показатели деятельности
организаций дополнительного образования

N п/п	Показатели	Условия (из расчета)	Количество баллов на единицу показателя
1	Численность обучающихся (воспитанников) в организациях дополнительного образования детей:	за каждого обучающегося	0,3
2	Сохранность контингента обучающихся (воспитанников) в течение учебного года	не менее 80% от списочного состава на начало учебного года	50
3	Штатная численность работников в образовательной организации	за каждую замещенную штатную единицу на условиях полного рабочего дня	0,5
4	Количество работников, имеющих квалификационную категорию	за каждого работника, имеющего - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1 1,5
5	Наличие в общеобразовательной организации нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении организации и используемых для ведения образовательной деятельности	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание, в помещениях которого осуществляется образовательный процесс	100

6	Наличие на балансе образовательной организации находящихся в эксплуатации: - автотранспортных средств и другой самоходной техники, используемой для организации образовательного процесса	за каждую единицу	50
7	Организация деятельности экспериментальных площадок и ресурсных центров	за каждую единицу	10
8	Организация оздоровительных смен для воспитанников в каникулярное время	за каждую группу в образовательной организации	10
9	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности спортивно-оздоровительных групп и групп начальной физической подготовки	за каждую группу	5
10	Наличие групп адаптивного спорта	за каждую группу	10
11	Наличие групп дополнительного образования по договору с другими образовательными организациями на их базе	за каждую группу	30
12	Посещаемость учреждения воспитанниками.	более 85% 85% и менее	100 50