



АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2019

р. п. Сосновка

№ 226

Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №494 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», приказа Управления образования и науки Тамбовской области от 25.02.2019 № 476 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» (далее-Порядок), администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести с 15 апреля по 31 мая 2019 года конкурсный отбор среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» (далее-конкурсный отбор).
2. Утвердить время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе согласно приложению №1.
3. Утвердить список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №2.
4. Утвердить Положение о муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №3.

5. Утвердить показатели оценки результатов деятельности педагогических работников согласно приложению №4.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района на С.В. Нагайцеву.

Глава района



А.А. Дьяконов


Приложение №1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 14.04.2019 № 226

Время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе

1. Время проведения конкурсного отбора:
первый этап – муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): с 15.04.2019 по 31.05.2019;
второй этап – областной конкурсный отбор (определение победителей): с 03.06.2019 по 08.07.2019.
2. Место проведения конкурсного отбора:
первый этап – администрация Сосновского района (р.п. Сосновка, ул. Интернациональная, д. 213);
второй этап – управление образования и науки Тамбовской области (г. Тамбов, ул. Советская 108, каб.7).
3. Заявка на участие в первом этапе конкурсного отбора и конкурсная документация принимаются муниципальными конкурсными комиссиями в срок с 15.04.2019 по 13.05.2019.
4. Документы в областную конкурсную комиссию, находящуюся по адресу: г. Тамбов, ул. Советская 108, каб.7, муниципальные конкурсные комиссии направляют в срок с 03.06.2019 по 06.06.2019.


Приложение №2
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 12.04.2019 N 226

Список муниципальной конкурсной комиссии

Нагайцева Светлана Владимировна	- председатель муниципальной конкурсной комиссии, заместитель главы администрации района
Нефёдова Маргарита Васильевна	- заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии, начальник отдела образования администрации района
Аксёнова Елена Владимировна	- секретарь муниципальной конкурсной комиссии, главный специалист отдела образования администрации района
Члены муниципальной конкурсной комиссии:	
Заусонин Борис Николаевич	- председатель РК профсоюза работников образования (по согласованию)
Сысоева Светлана Викторовна	- директор муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Сосновского района» (по согласованию)
Ларина Надежда Валентиновна	- директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр системы образовательных учреждений района» (по согласованию)
Юрина Галина Васильевна	- главный специалист отдела образования
Дружкина Лариса Борисовна	- ведущий специалист отдела образования
Савинкина Наталья Викторовна	- директор МБОУ Сосновской СОШ №1
Платицына Людмила Валерьевна	- директор МБОУ Сосновской СОШ №2



Положение о муниципальной конкурсной комиссии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

- постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №494 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

1.3. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей администрации района, райкома профсоюза работников образования, муниципальных казенных учреждений, образовательных организаций.

2.3. Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации Сосновского района.

2.4. Изменения в составе муниципальной конкурсной комиссии утверждаются постановлением администрации Сосновского района.

3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение первого этапа конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на

нём присутствует более 50% состава.

3.3. Для участия в первом этапе конкурсного отбора педагогические работники предоставляют в муниципальную конкурсную комиссию в установленные сроки личное заявление на участие в конкурсном отборе по одной из двух номинаций по форме согласно приложению №1 к Порядку (утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494) с приложением следующих документов (на бумажном и электронном носителях):

- копии документа, удостоверяющего личность;

- копии документа об образовании (повышении квалификации);

- копии трудовой книжки;

- копии документа, подтверждающего наличия квалификационной категории;

- информационной карты, подписанной руководителем общеобразовательной организации, по форме согласно приложению №2 к Порядку (утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494);

- краткого описания педагогическим работником своей профессиональной деятельности, направленной на сопровождение профессионального становления и развития других педагогических работников (не более 3 печатных страниц) – для номинации «Учитель – наставник»;

- методической разработки, нацеленной на совершенствование образовательного процесса посредством системного внедрения в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, модернизации содержания образования – для номинации «Учитель – методист».

Документы, представленные позже установленного срока приема заявок, муниципальной конкурсной комиссией не рассматриваются.

3.4. Муниципальная конкурсная комиссия проводит экспертную оценку представленных материалов, составляет списки претендентов (педагогических работников), допущенных к участию во втором этапе – областном конкурсном отборе, принимает решение, которое оформляется протоколом, подписывает протокол.

3.5. Оценивание профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется по следующим критериям:

- активное участие в распространении современных педагогических практик на школьном, муниципальном и региональных уровнях;

- использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта;

- наличие авторских методических разработок.

3.6. Секретарь муниципальной конкурсной комиссии:

- принимает документы на конкурсный отбор;

- подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной комиссии;

- выстраивает рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов по номинациям «Учитель-наставник» и

«Учитель-методист»;

оформляет протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии.

3.7. По завершению первого этапа конкурсного отбора муниципальная конкурсная комиссия в течении 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную конкурсную комиссию для проведения второго этапа конкурсного отбора следующие документы:

список педагогических работников, допущенных к участию во втором этапе конкурсного отбора (по форме согласно приложению №3 к Порядку, утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494);

протокол оценки профессиональной деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора;

пакет документов педагогических работников, указанных в пункте 9 настоящего Порядка (утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494);

видеозапись проведенного педагогическим работником мероприятия, направленного на практическое решение актуальных задач профессионального развития других педагогических работников, продолжительностью до 20 минут, сопровождаемую кратким методическим комментарием (не более 2 печатных страниц) – для номинации «Учитель - наставник»;

видеозапись проведенного педагогическим работником мероприятия, направленного на внедрение в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, продолжительностью до 20 минут, сопровождаемую кратким методическим комментарием (не более 2 печатных страниц) – для номинации «Учитель - методист».

3.8. Указанные документы направляются в областную конкурсную комиссию в печатном виде (за исключением видеозаписи проведенного педагогическим работником мероприятия) и электронном виде.



Приложение №4
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 18.04.2019 № 226

Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников

1. В номинации «Учитель-методист» в рамках первого этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на школьном, муниципальном и региональном уровне	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 - в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
2		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — школьный 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
3	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) 2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых уроков, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
4		Наличие системного представления опыта работы с использованием	1	0 — отсутствует 1 — имеется

		возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)		
5	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на школьном уровне 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
6		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне

Максимально возможная сумма баллов: 16

**2. В номинации «Учитель-наставник»
в рамках первого этапа конкурсного отбора
среди педагогических работников, занимающих должность «учитель»,
«преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов
1	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на школьном, муниципальном и	Реализация системной наставнической или иной деятельности, направленной на содействие	3	0 — система деятельности отсутствует 3 — осуществляется (-лась) системная, регулярная деятельность в отношении конкретного круга педагогических работников

	региональном уровне	профессиональному становлению и развитию других педагогических работников		При выставлении 0 баллов по показателю 1 по всем остальным критериям автоматически выставляется 0 баллов конкурсная заявка далее не рассматривается.
2		Уровень осуществления наставнической или иной деятельности, направленной на содействие профессиональному становлению и развитию других педагогических работников	3	1 — деятельность осуществляется (-лась) на школьном уровне; 2 - деятельность осуществляется на муниципальном уровне 3-деятельность осуществляется на межмуниципальном /региональном уровне.
3		Наличие значимых профессиональных достижений у педагогических работников, в отношении которых осуществлялась наставническая или иная деятельность, направленная на содействие их профессиональному становлению и развитию	1	0 — информация о значимых профессиональных достижениях отсутствует; 1 — имеется подтвержденная информация о значимых профессиональных достижениях
4		Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 — в среднем не менее 2 раз в год 3 — в среднем не менее 3 раз в год
5		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — школьный 2 — муниципальный 3 — региональный и выше

6	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) 2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых уроков, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3-х разных форм трансляции опыта, включая активные
7		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
8	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на школьном уровне 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
9		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации рецензов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
Максимально возможная сумма баллов:			23	

