

**Аналитическая справка
о составе педагогических кадров в Сосновском районе
на 2021-2022 учебный год**

В настоящее время муниципальная система образования представляет собой сеть учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования детей. На начало 2021-2022 учебного года в районе функционируют 32 образовательные организации, в том числе: 2 базовые средние общеобразовательные школы с 20 филиалом и 1-им структурным подразделением «Детский сад», 1 «Кулеватовская СОШ» при исправительной колонии, 3 дошкольных образовательных организации с 3 филиалами, 2 организации дополнительного образования.

С начала текущего учебного года все образовательные организации района работают по режиму пятидневной учебной недели, из них: 15 образовательных организаций, реализующих программы основного общего образования, 7 образовательных организаций, реализующих программы среднего общего образования.

Отдел образования администрации Сосновского района 2 раза в год проводит комплектование педагогическими кадрами образовательных организаций: предварительное и основное перед началом учебного года. Анализ состояния укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами показывает следующее.

В районе 18 малокомплектных школ: 3 филиала, реализующих программы среднего общего образования – от 9 до 10 класс-комплектов, 15 филиалов, реализующих программы основного общего образования – от 6 до 8 класс-комплектов. Всего количество классов-комплектов в школах увеличилось на 1, стало 191 класс-комплект, в прошедшем учебном году было 190. По сравнению с началом прошлого учебного года количество детей общеобразовательных организациях уменьшилось на 76 человек. Численность обучающихся на 1 сентября 2020 года составила 1797 человека, в прошлом учебном году – 1873. На одного учителя приходится 7,1 ученик общеобразовательных организаций (в прошлом году 7,1), на одного воспитателя – 19,2 воспитанника дошкольных образовательных организаций (в прошлом году – 22,7).

В 6 общеобразовательных организациях района функционируют 14 групп продленного дня с охватом 322 человек (350 обучающихся в 2020-2021 уч.году в 17 группах).

Для создания условий самоопределения, обучающихся в выборе профессии в 2021-2022 учебном году в МБОУ Сосновской СОШ №2 за счет вариативной части в 10-11 классах продолжает функционировать элективный курс «Сестринское дело», который ведется медицинским работником ТОГБУЗ «Сосновская ЦРБ», а также продолжается реализация проекта «Формирование моделей «педагогических классов» в рамках непрерывного педагогического образования» в 10 классах, в которых занимаются 18 обучающихся.

В рамках сетевого взаимодействия между МБОУ Сосновской СОШ №1 и ТГУ им. Державина в 10-11 классах на платной основе заключен договор по реализации естественно-научной направленности по программе «Основы биохимии» и в 10

классах по программе «Финансовая грамотность». С Мичуринским государственным университетом заключен договор по реализации программы «Финансовая грамотность» в 8 классах.

Реализация моделей профильного обучения в 2021-2022 учебном году на старшей ступени общего образования осуществляется в 5-ти общеобразовательных организациях. В профильных классах изучается два и более предмета на профильном уровне. Определение структуры и направления профилизации обучения в школах осуществлялось на основе социального запроса, т. е. потребностей обучающихся, их индивидуальных интересах, способностях, склонностях, наличия высокопрофессиональных педагогических кадров, учебной и материальной базы школы, а также с учетом результатов анкетирования обучающихся и их родителей, о чем свидетельствуют протоколы родительских собраний и материалы анкетирования.

По модели внутришкольной профилизации занимаются 104 обучающихся 10-11 классов, что составляет 100% (в прошлом году 110 человека). В учреждениях района образовательный процесс осуществляется по 5 профилям. Самым распространенным профилем является социально-гуманитарный. С целью обеспечения права учащегося на выбор профиля обучения, в МБОУ Сосновской СОШ №1 и МБОУ Сосновской СОШ №2, профильное обучение в 10-11 классах для 81 обучающегося реализуется по индивидуальным учебным планам.

Анализ укомплектованности педагогическими кадрами выпускных классов на текущий учебный год показал следующее. В общеобразовательных организациях, реализующих среднее общее образование, в старших классах осуществляют обучение по русскому языку и математике педагоги, имеющие высшее педагогическое образование, стаж работы от 10 до 45 лет, высшую и первую квалификационные категории.

На начало 2021-2022 учебного года в образовательных организациях района работает 371 педагогический работник и 25 руководителей. Численность педагогических работников по сравнению с прошлым учебным годом уменьшилась на 21 человек (в 2020-2021 учебном году было 392 педагогических работника).

Из общего количества педагогов 306 человек (82,5%) с высшим образованием (в 2020-2021 учебном году было 328 человека или 83,7%), 64 человека (17,2%) со средним профессиональным образованием (в 2019-2020 учебном году было 63 человека или 16%) и 1 (0,3%) имеют среднее общее образование. В высших учебных заведениях по педагогической специальности обучаются заочно 3 человека (в прошлом году 5 человек).

Из общей численности педагогических работников района имеют стаж педагогической работы (371 чел.):

До 3-х лет	- 27 чел. (7,3%), 21 чел. в 2020 г. (5,4%);
от 3-х до 5 лет	- 7 чел. (1,9%), 12 чел. в 2020 г. (3,1%);
от 5 до 10 лет	- 27 чел. (7,3%), 34 чел. в 2020 г. (8,7%);
от 10 до 20 лет	- 46 чел. (12,4%), 50 чел. в 2020 г. (12,7%);
от 20 до 25 лет	- 42 чел. (11,3%), 50 чел. в 2020 г. (12,7%);
свыше 20 лет	- 222 чел. (59,8%), 225 чел. в 2020 г. (57,4%).

Из общего числа педагогов, 88 человек – пенсионеры по выслуге или 23,7% (в 2020-2021 учебном году 101 человек или 25,7%), 188 человек – пенсионеры по возрасту (с учетом пенсионеров по выслуге) или 50,6% (в 2019-2020 учебном году 194 человека или 49,5%) от общей численности педагогических работников.

Средний возраст педагогических работников района остался на уровне

прошлого года 48 лет (48 лет в 2020 году).

На начало 2021-2022 учебного года количество педагогов, имеющих квалификационную категорию и аттестованных на соответствие занимаемой должности, составило 330 человек, что составляет 88,9% от общего количества педагогов (в 2020-2021 учебном году 354 человек или 90,3%).

Имеют квалификационную категорию 207 человек, что составляет 55,8% от общего количества всех педагогов (218 человек или 55,6% в 2020-2021 учебном году).

Из числа аттестованных на квалификационные категории имеют:

- высшую квалификационную категорию – 31 человек или 15% от общего числа аттестованных на категорию (28 человек или 12,8% в 2020-2021 учебном году);

- первую – 176 человек или 85% от общего числа аттестованных на категорию (190 человека или 87,2% в 2020-2021 учебном году).

Аттестовано на соответствие занимаемой должности 123 человека, что составляет 33,2% от общего количества аттестованных (136 человек в 2020-2021 учебном году или 38,4%).

В муниципальных общеобразовательных учреждениях осуществляют обучение 252 учителя (263 учителя было в прошлом учебном году). Из общего количества учителей:

- имеют высшее образование 221 человек или 87,7% (в 2020-2021 учебном году было 234 человек или 89%);

- имеют среднее профессиональное образование 31 человек или 12,3% (в 2020-2021 учебном году было 29 человек или 11%).

Из общей численности учителей имеют стаж педагогической работы 252 чел. (263 чел. в 2020 году):

до 3-х лет - 12 чел. (4,7%), 7 чел. в 2020 году (2,7%);

от 3-х до 5 лет - 0 чел. (0%), 3 чел. в 2020 году (1,1%);

от 5 до 10 лет - 9 чел. (3,6%), 13 чел. в 2020 году (5%);

от 10 до 20 лет - 30 чел. (12%), 29 чел. в 2020 году (11%);

от 20 до 25 лет - 28 чел. (11,1%), 34 чел. в 2020 году (12,9%);

свыше 25 лет - 173 чел. (68,6%), 177 чел. в 2020 году (67,3%);

Из общего числа учителей, 69 человек – пенсионеры по выслуге или 27,4% (в 2020-2021 учебном году 77 учителей или 29,3%) от общей численности учителей, 103 человек – пенсионеры по возрасту или 40,8% (2020-2021 учебном году 113 человек или 43%) от общей численности учителей. Средний возраст учителей составляет 49 лет.

По результатам аттестации учителей имеют квалификационную категорию 163 человека или 64,7% (в 2019-2020 учебном году 170 человек или 64,6%). Из них высшую квалификационную категорию имеют 29 учителей (27 учителей в 2020-2021 учебном году), первую – 134 учителя (143 учителя в 2020-2021 учебном году). По результатам аттестации на соответствие занимаемой должности 77 человек соответствуют занимаемой должности (81 человек в 2020-2021 учебном году).

Район проводит целенаправленную работу по подготовке квалифицированных кадров. В 2020/2021 учебном году в очном и дистанционном формате прошли курсы повышения квалификации 190 педагогических работников.

В муниципальных общеобразовательных учреждениях района работают 25 руководящих работников. Из них 5 директоров, 6 заведующих МДОУ, 14 заместителей директора и руководителей филиалов. Имеют высшее образование 25

человек (100% от числа руководителей).

Из общей численности руководителей имеют стаж руководящей работы: до 3 лет - 4 чел. (16%), от 3 до 5 – 3 чел. (12%), от 5 до 10 лет – 3 чел. (12%), от 10 до 20 – 4 чел. (16%), более 20 лет – 11 чел. (44%). Из общего числа руководящих работников 5 человек пенсионного возраста.

Из 25 руководящих работников 22 имеют соответствие занимаемой должности.

Из общего числа педагогических работников 13 человек (3,5%) не имеют педагогического образования (в прошлом году 14 чел. (3,6%). Большею частью это педагоги дополнительного образования, учителя технологии, старшие вожатые, воспитатели ГПД. Из них 3 человека обучаются заочно в учреждениях высшего образования, 10 человек прошли курсы повышения квалификации по указанным предметам.

В целях социальной помощи и поддержки обучающихся, в школах работают 3 социальных педагога. Оказывают психологическую помощь обучающимся, родителям и педагогическим коллективам 6 психологов. В образовательных организациях 7 логопедов оказывают практическую помощь детям, имеющим отклонения в развитии речи.

В 2020-2021 учебном году отделом образования проводилась работа по подготовке наградных материалов в соответствии с приказами Министерства образования и науки РФ, Указом Президента Российской Федерации. Из 396 педагогических и руководящих работников района имеют награды разного уровня 291 человек, что составляет 73,5% от общего количества педагогов. В том числе: 3 человека имеют почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», 29 педагогов награждены нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», 32 человека – Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, 227 человек – Почетными грамотами администрации Тамбовской области, Тамбовской областной Думы и Управления образования и науки Тамбовской области, 26 человек - Благодарственным письмом администрации Тамбовской области, Тамбовской областной Думы и Управления образования и науки Тамбовской области.

За отчетный период подготовлено материалов на награждение работников системы образования в связи с Международным днем учителя, юбилейными датами учреждений образования и педагогических работников Почетной грамотой Министерства образования – 2, Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» - 2, Почетной грамотой Управления образования и науки Тамбовской области - 20, Почетной грамотой администрации Тамбовской области – 4, Почетной грамотой Тамбовской областной Думы – 3. 6 педагогам присвоен нагрудный знак «За верность педагогической профессии».

В текущем учебном году 1 педагог стал победителем в областном конкурсе «Учитель-наставник» и «Учитель-методист», 1 воспитатель победил в областном конкурсе среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель».

За 5 лет 8 педагогов (2016 год – 2 человека, 2017 год – 2 человека, 2018 год – 2 человека, 2019 год – 1 человек, 2020 год – 1 человек) получили сертификат победителя областного конкурса «Учитель-наставник» и «Учитель методист», 9 воспитателей – сертификат «воспитатель», «старший воспитатель».

В районе остается дефицитом наличие специальностей учителей физики, иностранного языка, информатики и ИКТ, математики. В общеобразовательных организациях имеется потребность в данных учителях - предметниках.

На 1 сентября 2021 года в районе работают 42 молодых педагогических работника в возрасте до 35 лет (включительно) из них: 11 человек получают ежемесячную выплату как молодые специалисты в размере 2600 рублей и 10 человек получили единовременную выплату в размере 120 тыс. рублей как впервые трудоустроившиеся по педагогической специальности.

Вопрос подготовки педагогических кадров именно для сельской школы и их закрепление в учреждениях образования является наиболее актуальным. На начало 2021-2022 учебного года в образовательные учреждения района приняты на работу 6 молодых специалистов – учитель физической культуры в филиал МБОУ Сосновской СОШ №1 в с. Перкино, воспитатель в МБДОУ детский сад №2, воспитатель в филиала МБДОУ детского сада №3 «Золотой ключик», учитель географии в филиал МБОУ Сосновской СОШ №1 в п. Рабочий, педагог дополнительного образования в МБОУ Сосновскую СОШ №2, учитель истории в филиал МБОУ Сосновской СОШ №2 в с. Новое Грязное. Для поддержки молодых педагогов, приказами образовательных организаций, за каждым молодым специалистом закреплены наставники, из числа педагогических работников и заместителей директоров.

В данный момент в рамках целевой контрактной подготовки в организация высшего образования никто не обучается.

Начальник отдела образования



М.В.Нефёдова